

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 13.09.2017 kl. 9:00
Sted: Hotel Strandparken
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Petersson, Steen Vadgaard; Flemming Dam, Leif Devitt Møller, Lars Bjerg, Henrik Wolsing Jensen, Flemming Bertelsen, Martin Lund, Erik Jørgensen, Knud Ove Sørensen, Jesper Hesselholdt, Martin Bjerg Nielsen, Tom Lindberg, Ove Thuesen, Dennis Vagtborg Christensen, Hans Dønvig, Helle Torngaard Rasmussen, Jens Jensen, Marianne Luckow, Niels Mortensen, Kaj Duvander, Marianne Rasmussen, Allan Olsen, Torben Graversen, Claus Windfeld

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Bruno Nielsen, Kaja Kamp, Henning Wolffbrandt Hansen, Lars Brix, Thomas Brücker Larsen, Robert Jensen, Frank Nør, Klaus Gerschanoff

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Allan Olsen

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
20/17	17/133816-4	Velkomst	3
21/17	17/133817-4	Gensidig orientering	3
22/17	17/225346-2	Fokuspunkter til generalforsamlingen i november 2017	4
23/17	17/227478-1	Budget 2018	6
24/17	17/136726-3	Den gode FOA afdeling	11
25/17	16/221584-5	OK 18	15
26/17	16/192407-6	Referat fra seneste møde	17

--	--	--	--

Dagsorden

20/17 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	13.09.2017	20/17

Tidligere beslutning:

Mødebehandling

Beslutning

Indledning: Velkomst ved formand Ken Petersson
- Godkendelse af dagsorden og afbud v/ dirigenterne

Sag:

Indstilling: Dagsorden godkendes

Bilag:

Mødebehandling Ingen mødebehandling

Beslutning Ingen - orienteringspunkt

[Gem]

21/17 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	13.09.2017	21/17

Indledning: Gensidig orientering fra FOA 1 eller medlemmer af repræsentantskabet

Sag: Jens Jensen – seniorklubberne er sure over, at der er kommet brev om, at man kun kan være i afdelingen pr måde – enten lige eller ulige uger.
Jens Jensen utilfreds med, at han ikke har fået en forhåndsorientering

Ken Petersson – huset ejes af FOA 1 og KLS. KLS er utilfreds med, at de skal ud og bestille lokaler, når lokalerne er tomme nogle fredage. Derfor har seniorklubberne fået brevet om, at de kun kan bruge hver anden fredag. Meldt tilbage, at de gerne vil have de lige uger. Jens har ikke fået brevet, da han er overordnet kontaktperson – upassende at tage Jens som gidsel ved at lade Jens overbringe nyheden og dermed få skideballen.

Jens Jensen undrer sig over, at der er tomme lokaler – Det er ikke de store klubber, men det kan være Frederiksberg-klubben

Ken Petersson fortæller, at klubberne kunne være slået sammen pr. 1. januar 1996, men det er aldrig sket, selv om der har været utallige møder om bl.a. dette. Bakker op om, at klubberne laver fælles arrangementer

Marianne Rasmussen og Ken Petersson: God øvelse om vi skulle have valgte, ansatte og frikøb. Spørger om, at det kan være rigtigt, at vi har medarbejder som stopper i FOA – Hans Bøgesvang Riis, Sagen tages op på næste repræsentantskabsmøde. Det vil være unfair at tage det op på dette møde. Vi har diskuteret proces.

Evaluering af seminaret:
Dennis Vagtborg – godt sted
Niels Mortensen – god gocart-tur
Kaj Duvander – enig. Fantastiske gutter og gutinder

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Mødebehandling Se ovenfor

Beslutning Ingen beslutninger

[Gem]

22/17 Fokuspunkter til generalforsamlingen i november 2017

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
---------------------	-----------------	---------------

Indledning: Steen Vadgaard lagde op til dagens punkt og foreslog, at vi enten kunne gå i gruppearbejde eller blive i plenum. Det blev i plenum.

Sag: Forslag:

- Aktivere nydanskere fagligt
- Den gode afdeling (fortsættes)
- Fusioner, sammenlægninger og de forringelser, det kan medføre
- Forringede arbejdsvilkår, dårligere normeringer osv. – 2 %'s effektiviseringskrav
- Velfærd for Danmark

Længere behandling af de indkomne forslag – især punktet om at ”aktivere nydanskere fagligt”

Martin Lund fortæller, at det er blevet taget op Kontaktudvalget – flere grupperinger, som holder sig isoleret – somaliere, albanere mv – skal bl.a. tale dansk og ikke deres eget sprog – 400 etniske nydanskere, men det er ikke FOA 1-medlemmer

Martin Bjerg Nielsen – Københavns Kommunes holdning er, at man skal have plads til alle grupperinger – uanset etnisk tilhørsforhold. Center for Parkering har arbejdet meget bevidst med den problematik – også krav om at tale dansk – men det fungerer ikke rigtig godt

Lars Bjerg – Undervisning i det, men foreslår at vi arbejder videre med ”forringede arbejdsvilkår”

Torben Graversen – enig med Lars Bjerg i, at vi skal arbejde med ”forringede arbejdsvilkår” – problematisk, at vores nydanskere ikke er en del af fællesskabet, så vinklen er, at vi skal have dem som en del af det faglige fællesskab

Martin Lund – nydanskere er usikre – f.eks. i strejkesituationen, hvor loyaliteten ligger et andet sted, da nogle er bange for at miste arbejdet – især rengøringsfolkene er blevet truet i årevis

Steen Vadgaard – kan godt forstå, at nydanskere agerer anderledes – indsatsområde, hvor vi gør noget særligt for vores nydanskere – f.eks. hvordan vi får et bedre arbejdsfællesskab

Tom Lindberg – bakker op om, at vi fortsætter med ”den gode FOA-afdeling”

Martin Lund – nydanskere som en del af problematikken om den gode afdeling

Ove Thuesen – Meget tid bliver brugt på service (Frontkontoret) og ”den gode FOA-afdeling” – det bør være fokuspunktet

Ken Petersson – vi taler særlige fokuspunkter, men vi skal arbejde med alle områder – skal ”aktivere nydanskere fagligt” være et særligt fokuspunkt?

Claus Windfeld – taler imod, at punktet fusioner og sammenlægninger ikke bliver særligt fokuspunkt – det er ikke aktuelt og den store fusionsbølge er overstået

Dennis Vagtborg Christensens holdning er, at det ikke har den store interesse i repræsentantskabet at prioritere punktet om fusioner på grund af kommunal majoritet i rep.

Indstilling: Den gode FOA-afdeling fortsætter som fokuspunkt
Velfærd for Danmark nyt fokuspunkt

Disse to er de kommende fokuspunkter i 2018
De andre forslag arbejdes der videre med i FOA 1s daglige arbejde

Bilag: Liste over fokuspunkter 2010 – 2016 – udleveret på mødet

Mødebehandling Se diskussionen i sagsfremstillingen

Beslutning Fokuspunkter for 2018: Indstillingen blev fulgt af repræsentantskabet

[Gem]

23/17 Budget 2018

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	14.09.2017	23/17

Indledning: Jævnfør lovene skal repræsentantskabet godkende budget for 2018 inden udgangen af november 2017.

Sag: Fremlagt af Jesper Hesselholdt
Se skriftlig fremstilling nedenfor

Debat: Ove Thuesen: Hvorfor skal vi have en så stor formue? Vi er ikke en bank. Foreslår derfor, at underskuddet finansieres af formuen.
Jesper Hesselholdt – enig i betragtningen om formuen. Men vi risikerer at vi bruger dem løbende på at finansiere driftsunderskud og risikerer stor kontingentstigning på et tidspunkt. Nødvendigt med en reserve.
Ken Petersson: Ikke et mål at vi skal puge sammen – tilfældigheder med bedre regnskab end budget – ikke nervøs for et budgetunderskud på 246.000 kr – ikke i nærheden af problemer. Der er muligheder for nye medlemmer på

Rigshospitalet. Budgetteret med 3 personer til 112-dagen, men den eksisterer ikke længere
Dennis Vagtborg Christensen – husker diskussionen sidste år, hvor budgettet viste underskud på 86.000 kr men havde overskud på iver 700.000 kr
Jesper Hesselholdt – sidste år skyldtes det skat, vi fik tilbage
Kaj Duvander – ingen grund til at spare – kan se på bladet, da ingen af Kajs kolleger læser bladet
Claus Windfeld – vi udgiver kun 4 numre af Etteren – 40.000 kr
Steen Vadgaard – fokus på de eksisterende områder for at hverve medlemmer – kunne give et godt bidrag til budgettet
Ken Petersson – Huset har betydet, at vi faktisk ikke har haft udgifter på at bo der. Samlet salgspris 24 mill. Det har betalt hele FOA 1s investering. Huset var dengang vurderet til 16 mill. kr. En evt. salg til højere pris kræver en højere bebyggelsesprocent og ny lokalplan – Københavns Kommune har i første omgang sagt nej. Undersøgelserne har faktisk vist, at 50 % af vores medlemmer læser i Etteren enten i hvert nummer eller hvert andet. Rigtig god connect til vores medlemmer – i dag suppleret af et nyhedsbrev – men det har slet ikke samme størrelse målgruppe
Lars Bjerg – ingen grund til at gøre noget i forhold til budgettet – foreslår, at vi lave løbende prisstigninger med små beløb hvert år

Delpunkt om medlemsarrangementerne:

Jesper Hesselholdt fremlagde bilaget om de medlemsarrangementer i perioden 2012 – 2017 – afholdte, aflyste og arrangementer, som ikke er opført i FiU-Sys (derfor ingen tal for deltagere)
Tallene er kun medlemmer – ikke evt. ledsagere
Udsendes nu både i blad, nyhedsbrev, hjemmeside og Facebook

Martin Bjerg Nielsen – forslår at vende bøtten og starte forfra – tager dog forbehold for besøg på Frederiksberg Rådhus, da der var 0 tilmeldinger
Flemming Bertelsen – anbefaler biografterne
Allan Olsen - der vil være biografter hvert år
Martin Bjerg Nielsen – mange fra Center for Parkering og klubkassen betalte beløbet
Jesper Hesselholdt – der er budgetteret 50.000 kr og det har været nok gennem årene
Niels Mortensen – Godt med remindere fra Anne Mette

Budgetudkast 2018 udviser indledningsvist et underskud på ca. kr. 246.000,-.

Bemærkninger til budgetudkast 2018

Medlemsudvikling/kontingentindtægter

Medlemsudviklingen i perioden 30/6 2016 – 30/6 2017 har været følgende:

Konting- gent	Konting- ent- kategori	Kontin- gent pr. md.	Antal 30/6 2016	Antal 30/6 2017	Differen- ce antal	Difference procent
100 %	Fuld tid	231,00	3713	3635	-78	-2,10%
75 %	Deltid, Efterløn	173,00	112	123	+11	+9,82%
I alt			3825	3758	-67	-1,75%

Vores redning de tidligere år med tilgang af større medlemsgrupper er ophørt, og vi må muligvis forvente et støt faldende medlemstal i de kommende år?

I budgetudkast 2018 er medlemstallet som udgangspunkt forudsat at have samme negative udvikling som for perioden 30/6 2016 – 30/6 2017, og det koster på budgettet.

Lønninger

Der er budgetteret med uændret personalesammensætning i forhold til budget 2017.

Der er budgetteret med forventede generelle lønstigninger på 2% pr 1/10 2018.

Der er ikke budgetteret med køb af eksterne ydelser.

TR-uddannelse, møder og AKUT-midler

Uddannelsesbudgettet er igen forholdsvis usikkert, men er udarbejdet på skøn fra den uddannelsesansvarlige.

Der er budgetteret med deltagere i TR grunduddannelse og på AMR grunduddannelse baseret på erfaringer fra 2017.

Der er budgetteret med deltagere i overbygningskurser baseret på forventning efter gennemførelse af TR samtaler, og til gengæld er der ikke budgetteret med højskolekurser.

Ligeledes er der budgetteret med regionskonferencer med baggrund i tidligere års erfaringer.

Der er budgetteret med 9 deltagere i Folkemødet – heraf 4 tillidsvalgte.

Der er budgetteret med 3 deltagere fra FOA 1 i "112-dagen".

Lønrefusionen til arbejdsgivere svinger utrolig meget fra år til år, men arbejdsgiverne ser nu ud til at være bedre til at opkræve. I budget 2018 er lønrefusionstaksten øget med 16 % med baggrund i halvårsregnskabet for 2017.

Rent teknisk er budgettet og regnskabet udført på den måde, at midlerne fra forbundet først indtægtsføres, når de er forbrugt – og de dermed ikke skal returneres til forbundet.

Samlet er der budgetteret med uddannelse og møder, som jævnfør retningslinierne kunne finansieres over AKUT-midler fra forbundet, for mere end 1,4 million. Vi får imidlertid kun udlagt kr. 1.054.197,- fra forbundet (2017-tal), så de sidste omkostninger må "kontingentfinansieres".

Ejendom

Der er i budgetudkastet budgettet med indvendige og udvendige vedligeholdelsesarbejder jævnfør udarbejdet drift- og vedligeholdelsesrapport.

Ikke budgetteret

- Der er **ikke** budgetteret med eventuelle ændrede indtægter/udgifter i forbindelse med fokusområder for 2016

Kontingentregulering i forhold til pris- og/eller lønudviklingen

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt **prisudviklingen** i perioden 1997 – 2015, skulle kontingentet i 2016 have været kr. **251,53** månedligt.

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt **lønudviklingen** (1. kvartal for den kommunale sektor) i perioden 1997 – 2016, skulle kontingentet i 2016 have været kr. **317,15** månedligt.

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt et gennemsnit af **pris- og lønudviklingen** i perioden 1997 – 2016, skulle kontingentet i 2016 have været kr. **282,71** månedligt.

Kontingentet til FOA 1 var i 2016 og 2017 kr. **231,00** månedligt. Dette er reguleret tre gange:

- I 2006 fra 191,- til 206,-
- I 2011 fra 206,- til 221,-
- I 2015 fra 221,- til 231,-

Skruer at skrue på

Post	Bemærkninger	Yderligere bemærkninger	Bud på en mulig budgetforbedring
Kontingent	Forhøjelse af kontingentet	44.727,- pr. 1 kr. stigning i fuldtidskontingent	
Løn	Færre ansatte		317.000,- til 562.000,-
Landsmøder	Tilskud		49.000,-
Intro-kurser	Ekstrenat i stedet for internat		57.000,-
Midtvejskursus	Ekstrenat i stedet for internat		189.000,-
Rep-seminar	Ekstrenat i stedet for internat		58.000,-
Personaleseminar	Ekstrenat i stedet for internat		28.000,-
Personaleudvikling	I øvrigt		102.000,-
Etteren	Intet afdelingsblad	40.000,- pr. nummer	200.000,-
Lommebøger	Ingen lommebog		55.000,-
Tilskud m.v.	Medlemskurser		10.000,-

	Klubtilskud	Reduktion eller bortfald	33.000,- til 495.000,-
	Seniorklubtilskud	Reduktion eller bortfald	6.000,- til 86.000,-
	Jubilæumsfest		20.000,-
	Jubilæumsgaver		24.000,-
	Kulturelle medlemsarrangementer		50.000,-

Mere overordnede/langsigtede betragtninger

Efter 4 år med overskud (2008 – 2011), fulgte 2 år med underskud (2012 & 2013), hvilket særligt skyldes ombygningsomkostninger. 2014 gav et kæmpe overskud, hvilket særligt skyldes salg af halvdelen af ejendommen. I 2015 gav regnskabet et overskud på ca. kr. 100.000,-, og regnskabet 2016 gav et overskud på næsten 1 mio, bl.a. på grund af skat retur (½ mio).

Ved budgetlægningen for 2015 blev truffet vidtgående beslutninger for at få budgettet i balance med både personaletilpasninger og kontingentstigning.

FOA 1s formue (egenkapital fratrukket fonde) udgjorde ved indgangen til 2017 ca. 4.900.000,-.

Indflydelse på budgetudkastet 2017 sat i forhold til budget 2016, har især følgende:

- Kr. 280.000,- i færre kontingenter p.g.a. forventet fortsat medlemstilbagegang
- Kr. 22.000 i merforbrug til lønninger m.v.
- Kr. 36.000,- i merforbrug på møde- og uddannelsesaktiviteter
- Kr. 35.000,- i mindreforbrug på information og PR
- Kr. 33.000,- i mindreforbrug på administration m.v.
- Kr. 58.000,- i mindreforbrug på ejendom

Hvad nu?

Et budgetteret underskud på kr. 246.000,- er ingen katastrofe. For det første viser virkeligheden sig ofte bedre end det budgetterede, og for det andet har FOA 1 en pæn stor formue på næsten 5 millioner.

På den anden side er det altid godt at foretage mindre justeringer løbende i stedet for at foretage store justeringer på et tidspunkt.

Repræsentantskabet kan derfor med fordel kigge i inspirationskataloget på foregående side "Skruer at skrue på", og måske finde yderligere indtægter eller færre omkostninger.

Den store misere ligger jo i faldende kontingentindtægter.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at repræsentantskabet drøfter budget 2018.

Bilag: "Budgetudkast" samt "Differencer i forhold til sidste budgetår"
Deltagere ved FOA 1s medlemsarrangementer

Mødebehandling **Se diskussionen i sagsfremstillingen**

Beslutning **Budgettet er godkendt med et budgetunderskud**

[Gem]

24/17 Den gode FOA afdeling

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	13. – 14..09.2017	24/17

Indledning: V. Ken Petersson

Sag: FOA 1 har inviteret Britt Petersen, formand LFS og
Bo Victor, formand FOA Roskilde

Britt Petersens oplæg er forsvundet fra referatet i frokostpausen, beklager
Resume i hovedpunkter:

6 FTR har kontor i LFS, men de er stadig ansat og betalt af deres respektive arbejdsgiver. 1 FTR for dagplejerne har også kontor i LFS, men har kun en dag på kontoret.

Ideen er at knytte FTR tættere til LFS på det mentale plan, men de er ude på opgaver i deres forvaltning og skal ikke gri fast i LFS. Hvis dette sker, bliver der taget en samtale med dem. Holdningen er også, at det er bedre, at FTR sidder i LFS end i forvaltningen, hvor man hurtigt kan blive en del af forvaltningens kultur.

Regler, der sikrer, at store grupper ikke kan majorisere mindre grupper.

Bo Victors oplæg:

Den enkelte sektor forhandler og derfor oplever FOA Roskilde, at medlemmerne ikke kan forstå f.eks., at der har været afholdt løntjek, men at det ikke gælder dem, da de er i en anden sektor. Normalt besvares spørgsmål i den enkelte sektor.

Der er sagsbehandlere/valgte i de store sektorer, men der er ikke fast bemanning i Teknik og Service/Kost og Servicesektoren. Det betyder, at SOSU-sektoren i nogle tilfælde må varetage andre sektors opgaver ude på arbejdspladserne.

Det giver den u hensigtsmæssighed, at det kan være svært at varetage alle medlemmers interesser på samme niveau afhængig af sektor. Det er også svært for alle faggrupper at blive hørt og der er også forskelle på medlemsfordele/tilbud.

Flertal i afdelingsbestyrelsen blandt udefra kommende valgte – TR og AMR
De afdelingsvalgte skal ikke kunne bestemme egenrådigt

Ken Petersson oplæg:

Frontkontoret – telefonerne bliver besvaret af dem, som sidder på
Frontkontoret af en faglig sagsbehandler – Claus, Allan, Klaus, Steen, Jesper,
Ken, Hans, Ellen, Eva og Marlene – hovedopgaven er at besvare telefoner
10 personer, men med forskelligt antal vagter – kun få ringer forgæves
indenfor ”normal” kontortid.

Stigning af ikke-besvarede telefoner på de direkte numre – man bliver sat i kø
– men uden at blive placeret i telefonkøen med besked fra telefonsvareren –
skal vi stadig bruge bagom-nummeret? PL’s bud er, at man skal bruge
hovednummeret, da telefonerne vil blive taget.

Ove Thuesen fortæller, at hans medlemmer har rost proceduren, da de bliver
besvaret hurtigt.

Torben Gravesen fungerer OK, men ønsker en mulighed for at kunne lægge
besked, så man kan blive ringet op efterfølgende

Dennis Vagtborg Christensen – kan ikke se, hvem der har ringet, når der har
været en opringning til Dennis

Ken Petersson opfordrer til at vi lægger en besked, når der bliver ringet fra
FOA 1

Lars Bjerg – fjollet at beholde bagom-nummeret, når man alligevel bliver
smidt bag i/ud af køen

Ken Petersson – derfor er punktet med i dag, men bagom-nummeret virker
også udenfor normal åbningstid

Niels Mortensen – hvordan oplever i det selv

Allan Olsen og Claus Windfeld oplever det begge som en god møde – ingen
beskeder ligger i en mailboks i længere tid, der gives svar med det samme,
almindelig sagsbehandling/administrative opgaver kan klares i Fronkontoret
mm

FOA 1 skal være mere politiske?

Gruppearbejde

Gruppe 1: Kaj Duvander, Niels Mortensen, Marianne Rasmussen, Allan Olsen,
Torben Grevesen, Claus Windfeld

Gruppe 2: Ove Thuesen, Hans Dønvig, Helle Rasmussen, Dennis Vagtborg
Christensen, Marianne Luckow, Jens Jensen

Gruppe 3: Martin Nielsen, Martin Lund, Erik Jørgensen, Knud Sørensen, Tom
Lindberg, Jesper Hesselholdt

Gruppe 4: Flemming Bertelsen, Steen Vadgaard, Leif Devitt Møller, Henrik
Wolsing Jensen, Lars Bjerg

Brainstorm

Helt nye ideer

Betalt kontingent til udvalgte partier

Abonner på politiske tidsskrifter

Synlig i artikler om politik

1. Invitere politikere ind i afdelingen

2. Invitere politikere ud på arbejdspladsen

Melde sig ind i et politisk parti (tvunget medlemskab)

3. Afsætte penge til lobbyisme (uddanne vores egne lobbyister)

Hvem skal være det?

2. Politisk ledelse

1. Tillidsvalgte

Medlemmer

Ansatte i FOA 1

3. Repræsentantskabet

Klubarbejde/bestyrelser – bruge politikere også i det forum

FOA skal betale kontingent til politisk partier (ifølge gruppen nej tak)

Hvordan skal det gøres?

Skal ikke gøres overhovedet

2. Politiske mærkesager

Kommunalt og regionalt

Overenskomstmæssigt

1. Møder med politikere

Møder med borgmester/regionsformand

Skal i den grad gøres

Repræsentantskabet lægger en strategi/plan

Op på generalforsamling

Partipolitisk eller mærkesager – vi skal finde dem, der er enige med os

3. Deltage i byråds- og regionsmøder

Vi skal finde dem, der er enige med os

Invitere dem til rep.møder og ude ved medlemsmøder på arbejdspladsen

Hvad er formålet?

Mere indflydelse på arbejdsmiljø og arbejdsvilkår

Påvirkning og dialog med politikerne

Redde job

2. Synlighed fra politikerne om faglighed

3. Klæde politikerne bedre på

Påvirke politikerne i stedet for embedsmænd

Uddannelse af udvalgte tillidsvalgte til lobbyisme

Bevidstgøre politikere om konsekvenser

1. At skabe et værdigrundlag for et tættere samarbejde med politikerne

Forskellige måder at indrette sig på:

Ken Petersson gav oplæg om de forskellige modeller, der er – primært LO-modellen med mange valgte og færre ansatte og – FTF-modellen med få valgte og mange ansatte

Øvelse: Vi har en lønsum med henblik på at forbedre arbejdet i FOA 1 – 3 muligheder – 1 valgt, 1 ansat eller frikøb af TR

Øvelsen viste, at der kan være meget forskellige holdninger til, hvilken slags ”ansættelse”, der er den rigtige i et givent tilfælde. Afhængig af opgave/jobbet viste repræsentantskabet, at der er en forskellig stillingtagen afhængig af det job, der skal udføres.

Diskussionen formede sig også som en diskussion af de forskellige fordele/ulemper ved de forskellige modeller.

Konklusion: Når der er en situation, så tages den op konkret i repræsentantskabet.

Niels Mortensen, Dennis Vagtborg og Ken Petersson:

Diskussion ikke af personer, men en diskussion af det overordnede behov for ressourcer – sig fra (eller til), når der er for mange opgaver – så kan man lægge opgaverne et andet sted.

Sektorer:

Ken Petersson tog hul på punktet om sektorerne

Fagligheden hører altid til i sektorerne og faggrupperne

Bemanding afhængig af, hvor mange opgaver der lægges i sektorerne

Fagforening i fagforeningen, som begrænser moderafdelingens handlemuligheder

Diskussion i afdelingerne: Pas på og vurdere på, hvem der har magten i afdelingen og fagligheden

Ingen sektorer i FOA 1, men de kan oprettes på en generalforsamling.

Nogle har fået ”øje” på os f.eks. at vi har grupper på SOSU-området og

Kost/service – som mener, at disse grupper hører til i FOA SOSU eller KLS.

Diskussion af, hvis grupper skal overgå til anden afdeling – hvilke vilkår overgår man på herunder økonomi. Tages, hvis situationen opstår.

Diskussion – for og imod sektorer – nogle grupper vil have glæde eller stor glæde af at være en del af en sektor, mens værdien måske er mindre for andre grupper

Diskussion af de problemer, som Bo Victor nævnte om, at sektorerne er suveræne og Britt Petersens kommentarer om, at LFS har lavet et system, hvor man ikke kan majorisere mindre grupper.

Repræsentantskabet tænker videre i, hvordan vi arbejder videre med sektorerne

Der er et ønske om at få at vide, hvem og hvor mange TR, der er på de enkelte faggruppers område

Indstilling: De nummererede punkter er FOA 1s prioritering af arbejdet med politiske påvirkning og en mere politisk rolle fra FOA 1s side
Skrives ind i en handlingsplan

Bilag:

Mødebehandling Se punkter fra gruppearbejdet ovenfor

Beslutning De prioriterede punkter er markeret med numre og fed skrift
Sendes ud som punkter i en handlingsplan

Valgte, ansatte eller frikøb: Det tages op i de konkrete situationer

Sektorer: Forretningsorden og valg til sektorer bliver taget op på det næste ordinære repræsentantskabsmøde – Claus Windfeld laver indstilling

Der bliver sendt liste ud med TR fordelt efter faggrupper og antal TR

[Gem]

25/17 OK 18

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	13.09.2017	25/17

Indledning: OK 18 v. Claus Windfeld og Steen Vadgaard

Sag: **Overenskomstkrav**
Følgende krav blev indstillet af TR-mødet den 7. september

Løn

Markant realløns i form af løntrin op til løntrin 42 – Ellers som kronebeløb
Afskaffelse af reguleringsordningen
Lokalløn afskaffes, men kan opretholdes i den enkelte overenskomst

Ferie

6. ferieuge skal afvikles. Ikke udbetales
Særlig feriegodtgørelse hæves

Arbejdstid

Nedsættelse af den ugentlige arbejdstid med fuld løn- og personalekompensation

Arbejdstidsbestemte tillæg: Tidsperioden forlænges og tillæg forhøjes

Betalt frokost til alle

1. Maj og Grundlovsdag skal være fridag for alle

Pension

Pension af alle løndelev

Afskaffelse af karenstid. Pensionsopsparing også i elevtid.

Krav om tjenestemænd (indsendt efter aftale med Teknik og Servicesektoren)

Frit valg

Ret til at købe 2 ugers ekstra ferie

En del af pensionsopsparingen skal kunne konverteres til betalt frihed

Øvrige krav

Funktionsløn fra dag 2 i forbindelse med tjeneste i højere stilling (ferie, sygdom, kurser)

Udvide antallet af seniordage, som skal afholdes

Uddannelse

Videreførsel af de to kompetencefonde

Ret til 2 ugers efteruddannelse

MED/Tillidsvalgte

AMR sidestilles med TR mht tillæg

Formaliseret ret til at holde møder i arbejdstiden

Følgende grupper har ikke indleveret krav, men normalt indleverer FOA 1 krav på baggrund af tidligere års krav og de krav, der ellers er stillet til OK 2018:

Håndværkere – KL

Ikke faglærte lønarbejdere m.fl. – KL

Kantine og rengøringsledere – KL

Kedel, maskin og motorpassere Vesforbrændingen – KL (har meldt, at de ikke ønsker at stille krav)

Ledende værkstedspersonale – KL

Ledende værkstedspersonale – Kofoeds skole (har stillet generelle krav)

Ledende værkstedspersonale – RTLN

Piccoloer/piccoliner – RTLN

Regions- og skolebetjente – RTLN

Undervisningsassistenter - Staten

Indstilling:

Vedtagelse af endelige OK18 krav

Bilag:

Mødebehandling Kravene blev diskuteret og øvrige krav blev også diskuteret
Nogle af de nævnte er indstillet som specielle krav f.eks. ekstra seniordage

Beslutning Kravene godkendt

[Gem]

26/17 Referat fra seneste møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	13.09.2017	26/17

Indledning: Referat fra seneste møde, til orientering

Sag:

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling Ingen kommentarer

Beslutning Godkendt

[Gem]